

COMUNE DI ALBIANO D'IVREA

INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

Premesso che:

In data 27/12/2018 è stato sottoscritto il CCI del personale del Comune di Albiano d'Ivrea, con l'impegno, nel 2019, di riequilibrare il contratto decentrato al nazionale sia per la parte giuridica che per la parte economica

Il Revisore contabile in data 23.12.2019 ha espresso parere favorevole alla sottoscrizione del CCI definitivo;

Nella data odierna 26.07.2019 ha avuto luogo l'incontro tra le due delegazioni trattanti al termine del quale viene sottoscritta l'integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Albiano d'Ivrea sottoscritto il 27.12.2018.

TITOLO 1 DISPOSIZIONI GENERALI

ART.1 OGGETTO. AMBITO DI APPLICAZIONE. DURATA.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente (non dirigente) del Comune e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Le materie oggetto di contrattazione decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato

. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa indicata negli articoli seguenti.

. Gli effetti del CCI conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. che detti norme incompatibili con il presente CCI.

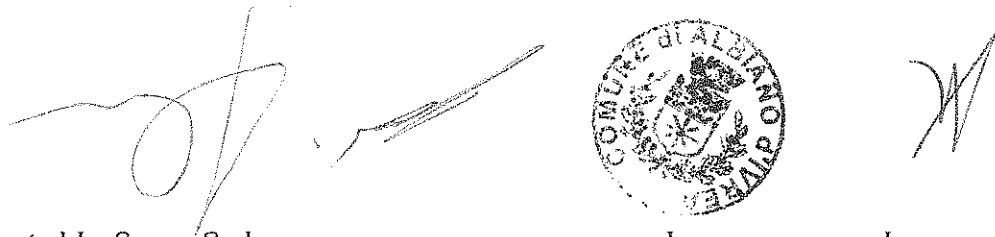
TITOLO 2 RAPPORTO DI LAVORO

ART.2 MISURE PER LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (ART.7 COMA 4 LETT.M CCNL 21/05/2018)

1. Sono definiti i seguenti criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza del lavoro:

* L'Amministrazione si impegna a garantire al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza l'esercizio di tutte le funzioni e facoltà attribuite dall'art. 50 del D. Lgs.81/2008. L'espletamento delle proprie funzioni potrà avvenire in orario di lavoro;





1. L'erogazione dei compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi avviene attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo,

COMA 4 LETT.B CCNL 21/05/2018)

ART.9 CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (ART.7

nettamente diversa. Ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale specifica e più compensi. Effettivamente rese. La stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o

3. L'Ente eroga trattamenti economici accessori che corrispondono alle prestazioni sottoscritte il 27.12.2018

2. I criteri per ripartire sulle restanti somme, sono già stati individuati nel contratto integrativo sottoscritto in data 27.12.2018

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c.1 del CCNL 2016- e individuati nel contratto integrativo già

ART.8 CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI un PERLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA a (ART.7 COMA 4 LETT.A CCNL 21/05/2018)

TITOLO 3 RISORSE DECENTRATE E TRATTAMENTO ACCESSORIO

a) mediante opportuni percorsi di formazione e riqualificazione;

personale;

2. Ai fini di cui al precedente comma sono individuati interventi che promuovono un nuovo approccio al lavoro rivolto al miglioramento ed accrescimento delle competenze del

efficiente la qualità del sistema produttivo.

1. Le parti prendono atto che l'innovazione tecnologica ha effetto sulla quantità e qualità dell'occupazione. Tale fattore assume rilievo organizzativo anche nella definizione degli obiettivi programmatici dell'Amministrazione in quanto in grado di migliorare e rendere più

21/05/2018)

ART.4 INNOVAZIONE TECNOLOGICHE E QUALITÀ DELLAVORO (ART.7 COMA 4 LETT.T CCNL

- il documento di valutazione dei rischi deve riguardare tutti i rischi compresi quelli correlati allo stress - lavoro e gli altri previsti dall'art. 28 del D. Lgs. n. 81/2008.

- coinvolgimento e formazione dei lavoratori per la sicurezza, e impostazione di un piano pluriennale di informazione e formazione di tutto il personale in materia di sicurezza, di salute e dei rischi;

- coinvolgimento del medico competente per individuare le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, messa a norma di apparecchiature e impianti, condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operative e di coloro che sono destinatari delle indennità di disagio e rischio;

e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione già in vigore presso l'Ente (approvato con deliberazione di GC n.18 del 15.4.2019)

2. L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è quindi attuata -secondo le modalità definite nel presente articolo - a livello di singola struttura dopo la necessaria verifica e certificazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati e nel rispetto di quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 165/2001.

3. La produttività è finalizzata alla promozione di effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza, efficacia e di qualità dei servizi mediante la realizzazione nell'ambito del normale orario di servizio dei dipendenti di piani di attività e di progetti strumentali di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. A questi fini la parte prevalente delle risorse decentrate disponibili viene destinata al finanziamento della produttività del personale.

TITOLO 4 FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ART. 9 LAVORO STRAORDINARIO

1. Per l'anno 2019 il totale complessivo di lavoro straordinario autorizzato con determina del segretario comunale n. 20 del 12.02.2019 ammonta ad euro 1.750,64 , non è inserito nel presente fondo e rispetta i vincoli dei limiti di spesa sul personale attualmente vigenti.

ART.10 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

1. Il fondo è stato costituito con la sottoscrizione del contratto integrativo in data 27.12.2018 ai sensi dell'art. 67 del vigente CCNL ed è stato quantificato in quella sede.

ART.11 UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE EPER LA PRODUTTIVITA'

1. Per l'anno 2019 il fondo di cui all'art.67 verrà utilizzato come specificato nel contratto integrativo sottoscritto in data 27.12.2018

2. Le parti concordano di diminuire le risorse variabili di una somma pari ad euro 203,38 che andranno ad alimentare il fondo per le posizioni organizzative. Pertanto, tale fondo passerà da euro 19.787,90 ad euro 19.584,52.

a) Progressione economica orizzontale art. 68 comma 2 lett. j CCNL 2018

Per l'anno 2019 non si prevede l'effettuazione di progressioni orizzontali

b) Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2018



E' riconosciuta un'indennità di lavoro ai due operai dell'ufficio tecnico, pari ad euro 3,20 giornalieri per RAINERO e 1euro giornaliero per SALVO, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

c) Compensi per specifiche responsabilità art.70 quinquies CCNL 2018

Per il 2019 euro 2.400,00 annui così ripartiti:

- Euro 1.200,00 per il responsabile dei procedimenti anagrafici, elettorali e dello stato civile (MALACRINO' Antonietta)
- Euro 1.200,00 per il responsabile di polizia municipale (BODRINO Claudia)

d) Indennità di servizio esterno polizia municipale art. 56 quinquies CCNL 2018

E' corrisposta una indennità di servizi esterno pari ad 1 euro per giorni di servizio all'unica dipendente della polizia municipale (BODRINO Claudia) per i servizi che espleta

e) Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni ARTT. 68-69 CCNL 2018

I parametri utilizzati saranno quelli previsti dal sistema di valutazione delle performances approvato con deliberazione G.C. n. 18 del 15.4.2019.

f) Premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale art. 68 comma 2 lett. A e B CCNL 2018

Nell'ambito dei diversi servizi vengono richiamati i seguenti progetti, di cui alle schede delle deliberazioni G.C. 19/2019 e G.C. 35/19 di approvazione piano delle performances e obiettivi di gestione 2019 ed integrati :

1. MALACRINO' Antonietta- servizi demografici- (DAT e C.I.E. a pieno regime, attivate da questo ente dal 2018, da considerare che sono state attivate da meno della metà dei comuni italiani; questo ente è così un comune virtuoso per questa tipologia di servizi)
2. BODRINO Claudia - servizio polizia locale - (mantenimento e incremento eventuale sostituzione dipendente MALACRINO' nei confronti dell'utenza, collaborazione a livello amministrativo attività di esecuzione estumulazioni straordinarie)
3. FRANZIN Alberto - servizio amministrativo e protocollo- (nuovo sito web istituzionale in regola con le norme vigenti e conseguente aggiornamento delle informazioni, non istituzionali, per i cittadini)



4. RAINERO Fabrizio – servizi tecnico manutentivi-
(creazione del nuovo cinerario comune nel cimitero comunale, attività di estumulazioni straordinarie)
5. SALVO Bruno – servizi tecnico manutentivi-
(collaborazione con altri servizi non strettamente di pertinenza, mantenimento standard qualitativo servizio pulizia strade).

Differenziazione del premio individuale art. 69 CCNL 2018

-La misura della maggiorazione è determinata nel 30% del valore medio del premio individuale, attribuita al personale valutato positivamente
-A partire dal presente contratto la maggiorazione sarà attribuita ad una unità di personale che abbia ottenuto una valutazione complessiva pari a 100/100
-in caso di numero maggiore di dipendenti che abbiano raggiunto tale valutazione, la maggiorazione sarà equamente ripartita tra gli stessi

g) Incentivi per funzioni tecniche art.18 comma 1 lett. H -1° periodo CCNL 2018

In riferimento all'art.113 comma 2 de d.lgs. n.50 del 18.4.2016, l'amministrazione ha ritenuto di riconoscere alla responsabile dell'ufficio tecnico geom. UBERTINO Giovanna la somma complessiva di euro 1.081,20, nel 2019, per le funzioni tecniche (non soggette al limite del fondo).

TITOLO 5 UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' E PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

ART.12 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RIULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. In applicazione degli artt.13,14 e 15 del CCNL 22.5.2018, dei criteri di graduazione delle P.O. stabiliti mediante la G.C. n. 17 del 15.4.2019, successiva determina del Segretario comunale n. 42 del 29.4.2019 e decreto sindacale n. 2 del 29.4.2019, l'indennità di posizione organizzativa è la seguente:
-responsabile ufficio tecnico (geom.UBERTINO Giovanna) euro 6.250,00 annua
-responsabile servizi finanziari (rag. ACTIS DATO CASALE Elena) euro 6.250,00 annua
-responsabile tributi e servizi scolastici (dr.ssa FROLA Monica) euro 5.050,00 annua.
1. Le parti concordano che il risultato è pari al 15,035% dello stanziamento complessivo dell'indennità di posizione organizzativa e dell'indennità di risultato, pari ad euro

20.655,68, per un importo di euro 3.105,68 e che verrà liquidato e ripartito in base a valutazione

TTITOLO 6 DISPOSIZIONI FINALI

ART. 13 DISPOSIZIONI FINALI

1. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.
2. L'iniziativa può anche essere unilaterale; nel qual caso la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma entro 10 giorni dalla richiesta avanzata.
3. Per tutto quanto non espressamente richiamato nel presente documento, si rimanda al contratto integrativo sottoscritto in data 27.12.2018, al vigente CCNL e alle norme di legge.

Albiano d'Ivrea li 26.07.2019



R.50
ACQS 13/50
GENTE EIC NV

Per la parte pubblica
Dr. DABRAIO Giuseppe

Per la parte sindacale

ALICE Angelo

CGIL Funzione pubblica

.....