



Comune di Albiano d'Ivrea

Unione della Serra
Città Metropolitana di Torino
C.so Vittorio Emanuele, 54 Cap. 10010
Tel. 0125-59603 Fax 0125-59819
E-mail: albiano.divrea@ruparpiemonte.it
Pec: albiano.divrea@cert.ruparpiemonte.it
P. IVA 01735420018



Decreto sindacale n. 2/2019

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI PER I RESPONSABILI DEI SERVIZI.

IL SINDACO

Visti gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 22 maggio 2018 – CCNL 2016/2018 Enti Locali, di seguito riportati, che disciplinano l'area delle posizioni organizzative:

Art. 13 - Area delle posizioni organizzative

- 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*
- 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.*
- 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*

Art. 14 - Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative

- 1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*
- 2. Omissis*

Art. 15 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

- 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*
- 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*
- 3. Omissis*
- 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota*

non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

5. *Omissis*

Dato atto che:

- l'Ente non ha in organico figure dirigenziali, per cui le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dalle posizioni organizzative (P.O.), poste alla direzione dei Settori ed esercenti le funzioni gestionali dirigenziali ex art. 107 del TUEL;
- con deliberazione della G.C. n. 17 del 15.04.2019 sono stati approvati i criteri di graduazione delle P.O. stabilendo che la nomina delle P.O. dovrà avvenire con provvedimento del Segretario comunale, su indicazione del Sindaco;
- con decreto del Sindaco n. 4 del 02.07.2018 è stato nominato il Nucleo di Valutazione dell'Ente;

Richiamato il decreto sindacale n. 12/2016 del 06.06.2016, con il quale sono stati conferiti i tre incarichi di P.O. vigenti;

Visto che il nucleo di valutazione ha provveduto ad effettuare la valutazione/pesatura delle Posizioni Organizzative incaricate, come da verbale n. 3 del 28.04.2019;

Viste la schede di pesatura, acquisite agli atti d'ufficio, dalle quali emerge il posizionamento delle P.O. nelle fasce corrispondenti alle seguenti retribuzioni di posizione:

- ACTIS DATO CASALE Elena – resp. Servizio economico – finanziario: € 6.250,00
- UBERTINO Giovanna – resp. Servizio tecnico: € 6.250,00
- FROLA Monica- resp. Servizio tributi – amm.vo: € 5.050,00

Vista la determinazione del Segretario Comunale n. 42 del 29.04.2019 con la quale venivano approvate le schede di valutazione ed attribuite le Posizioni Organizzative;

Ritenuto procedere al conferimento degli incarichi di che trattasi, ai sensi dell'art. 50, c. 10° del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

DECRETA

Di attribuire gli incarichi di responsabili dei servizi - P.O. di questo Comune ai seguenti dipendenti con le retribuzioni di posizione corrispondenti:

- ACTIS DATO CASALE Elena – resp. Servizio economico – finanziario: € 6.250,00
- UBERTINO Giovanna – resp. Servizio tecnico: € 6.250,00
- FROLA Monica- resp. Servizio tributi – amm.vo: € 5.050,00

Di dare atto che gli incarichi suddetti avranno decorrenza dal 01.05.2019;

Di destinare, come da deliberazione della G.C. n. 17 del 15.04.2019, alla retribuzione di risultato dei responsabili del Servizio finanziario, del Servizio tecnico e del Servizio tributi una quota del 15,035% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, per un totale di € 3.105,68, così derivante:

€ 17.550,00 per retribuzioni di posizione + € 3.105,68 per retribuzioni di risultato = € 20.655,68 - al 15,035% = € 3.105,68;

da ripartire come in appresso, a seguito di valutazione:

- Servizio economico – finanziario: € 1.106,01 (15,035% di € 7.356,01)
- Servizio tecnico e tecnico – manutentivo: € 1.106,01 (15,035% di € 7.356,01)
- Servizio tributi – amministrativo: € 893,66 (15,035% di € 5.943,66)

Di stabilire che la durata dei predetti incarichi sarà di tre anni ma che non potrà superare quella del mandato del Sindaco; nel periodo transitorio tra la cessazione del mandato del Sindaco e la nuova nomina il responsabile continuerà a svolgere le funzioni in regime di proroga per un massimo di 120 giorni.

Di trasmettere il presente ai dipendenti incaricati.

Albiano d'Ivrea, 29.04.2019.



IL SINDACO
(Venerina TEZZON)

Venerina Tezzon