

REGIONE PIEMONTE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO



COMUNE DI ALBIANO D'IVREA

Copia

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 28 DEL 17/08/2020

LIQUIDAZIONE F.E.S. 2019.

L'anno duemilaventi addì diciassette del mese di agosto nel suo ufficio il Segretario Comunale ha assunto la seguente determinazione:

IL SEGRETARIO COMUNALE

- Richiamata la delibera della G.C. n. 146 del 21.12.1998 ad oggetto: “D.Lgs.n. 29/1993-Contratto collettivo decentrato per l’applicazione delle norme per il miglioramento dell’efficienza dei servizi”;
- Richiamata la delibera della G.C. n. 76 del 17.12.2018 che approva l’ipotesi di contrattazione decentrata per l’anno 2019 ed il contratto integrativo sottoscritto in data 27.12.2018;
- Richiamato il C.C.N.L del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2006-2007 e il nuovo CCNL sottoscritto il 21.5.2018;
- Dato atto che il fondo dell’ente per l’efficienza dei servizi anno 2016 ammonta ad euro 3.753,42 nell’ambito del fondo di cui agli ex artt.15 commi 1, 2 e 5, art. 4 comma 1 del CCNL del 1.4.1999, art. 32 C.C.NL siglato il 22.01.2004, art. 4 commi 1 e 2 C.C.N.L. del 9.5.2006e art.8 del C.C.N. 11.4.2008, oltre alle integrazioni per particolari situazioni, per cui l’ammontare complessivo risulta così determinato:

1. Fondo collettivo anno 2019 (già decurtato delle assenze di cui all’art. 71 commi 1 e 5 del d.l. 112/2008	3.997,33
2. Indennità di servizio esterno (BODRINO)	225,00
3. Indennità condizioni di lavoro (RAINERO- SALVO)	840,00
4. Compenso per specifiche responsab. (MALACRINO’/BODRINO)	2.400,00
- Premesso che il fondo viene annualmente quantificato sulla base delle disponibilità di bilancio e delle disposizioni contrattuali, per la corresponsione di comensi correlati al merito, a specifiche responsabilità o vincolate per legge e per le risorse già destinate alle progressioni orizzontali ed all’indennità di comparto;
- Considerato che con l’art.31 del CCNL del 22.01.2004 il fondo risorse decentrate è stato suddiviso in risorse stabili e risorse variabili, le prime consolidate nel tempo, tranne alcune voci che possono essere ricalcolate a seguito di azioni strutturali sulla dotazione organica o per il recupero delle retribuzioni individuali di anzianità di personale cessato, le seconde valutate e ricostituite annualmente previa verifica della legittimità;
- Visto l’art.23 comma 2 del d.lgs 25.5.2017 n. 75 che prevede: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016”;
- Richiamata la circolare n.20 del M.E.F. prot.39875 del 8.5.2016, la quale, tra l’altro cita la il comma 456 dell’art. 1 della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014) che ha modificato l’art.9 comma 2 bis del d.l. 31.5.2010 n.78, introducendo innovazioni in merito alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa, con il seguente periodo aggiunto al comma 2 bis “A decorrere dal 1.1.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”, rendendo strutturali, a decorrere dal 1.1.2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne deriva che non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- Visto l’art. 67 del nuovo CCNL del 21.5.2018 relativo alla costituzione del fondo;
- Dato atto che il valore complessivo del fondo 2019 risulta pari ad euro 19.787,90;

- Dato atto che dal 1.10.2014 ha cessato dal servizio la dipendente dell'ufficio protocollo/segreteria generale sig.ra GRAZIANI Graziana e dal 1.5.2016 è stato assunto a tempo determinato il sig. FRANZIN Alberto, poi a tempo indeterminato dal 1.7.2017;
- Premesso che:
 - con deliberazione di G.C. n. 45 del 16.10.2017, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la programmazione del fabbisogno triennale del personale per il triennio 2018-2020;
 - con determinazione n. 43 del 30/06/2014 in esecuzione della deliberazione n. 50/2012 si è indetta la procedura di mobilità volontaria e approvato il Bando di Mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di messo notificatore, addetto al protocollo, all'archivio e alla redazione di atti e provvedimenti "part time" orizzontale 25 ore settimanali (circa 70%), cat. giur. B3 nonché lo schema di domanda;
 - il bando di selezione veniva pubblicato all'Albo Pretorio digitale del comune nonché sul sito INTERNET del Comune di Albiano d'Ivrea e all'albo pretorio di numerosi comuni ed enti;
 - il termine per presentare le domande, fissato dal bando di mobilità, scadeva entro le ore 12,00 del giorno 05/09/2014;
 - con propria determinazione n. 56 del 11/09/2014 si riscontrava l'inidoneità dell'unica candidata ammessa in quanto l'esperienza lavorativa da questa maturata non atteneva al posto oggetto della selezione;
 - con determinazione n. 71 del 28/11/2014 è stato approvato l'avviso esplorativo di mobilità esterna per la copertura di un posto di istruttore amministrativo addetto al protocollo, all'archivio e alla redazione di atti e provvedimenti cat. C "part time" orizzontale – 20 ore settimanali, che non ha avuto riscontri;
- Ritenuto, pertanto, che in merito alla seconda parte dell'art.9 comma 2 bis del d.l 78/2010 relativa alla riduzione del fondo in relazione alla diminuzione del personale in servizio, in forza delle procedure attivate per ricoprire la posizione vacante, visto l'esito negativo della mobilità volontaria occorre procedere all'effettuazione del taglio in questione;
- Visto il fondo costituito per il 2019 ha le seguenti risultanze:

	VOCE	RIFER.CONTRATTUALE	2019
1	Risorse stabili al 31.12.2017-importo consolidato, certificato dall'organo di revisione	CCNL 2016-2018 art.67 comma 1	13.403,51
2	Recupero retribuzione individuale anzianità personale cessato (da anno 2017)	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.c	
3	Risorse riassorbite ai sensi art.2 comma 3 d.lgs.165/2001	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.d	
4	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi amm.vi di delega o di trasferimento di funzioni , a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amm.ni di provenienza	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.e	
5	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.g	
6	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 2 lett.h	
	Totale risorse stabili soggette a limite		13.403,51
7	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.1	582,40
8	Differenza tra gli incrementi a regime (conteggiati in base agli step di incremento previsti nel 2018) riconosciuti alle posizioni economiche di categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 2 lett.b	498,80
	Totale risorse stabili non soggette a limite (CCNL 2016-2018 dichiarazione		1.081,20

	congiunta n.5)		
	TOTALE RISORSE STABILI		14.484,71
1	Somme derivanti attuazione art.43 1.447/97	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lett.a	
2	Economie da piani di razionalizzazione art.16 commi 4 e 5 dl 98/2011	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lett.b	
3	Risorse previste per incentivi condono edilizio	CCNL 2016-2018 art.67comma 3 lett.c	
4	Frazione di R.I.A personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett.d	
5	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett. e	157,77
6	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria art.54 CCNL 14/9/2000	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lett. f	
7	Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari 1997	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett. h	1.967,84
8	Risorse per il conseguimento obiettivi dell'ente definiti nel piano delle performance	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett. I –ex art.15 comma 5	4.258,78
9	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett. k	
10	Risorse stabili di anni precedenti non interamente utilizzate	CCNL 2016-2018 art.68 comma 1 ultimo periodo	
	Totale risorse variabili soggette a limite		6.384,39
11	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett.c	2.676,63
12	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi –entrate conto terzi o utenza- tra cui i compensi censimenti ISTAT	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett.c	
	Totale risorse variabili non soggette a limite		
	TOTALE RISORSE VARIABILI		6.384,39
	TOTALE DELLE RISORSE SOGGETTE A LIMITE		19.787,90
	TOTALE DELLE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE		1.081,20
	TOTALE DELLE RISORSE		20.869,10

- Preso atto che il totale delle risorse stabili è pari ad euro 13.403,51 e corrisponde al totale degli anni precedenti;

- Considerato che il fondo per le risorse decentrate, si sensi delle previsioni dettate dall'art.31 comma 2 e comma 3 del CCNNL 22.01.2004 è suddiviso in:

- Risorse stabili- certe e continuative- voci a carattere permanente, destinate a remunerare le forme di trattamento economico accessorio che hanno un analogo carattere, diventando integrazioni stipendiali, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali;
- Risorse variabili – eventuali e non ricorrenti – voci di carattere occasionale da verificare e calcolare ogni anno;
- Una parte di fondo è destinata al finanziamento dei seguenti istituti (di parte stabile):

- Delle indennità di comparto euro 4.557,41
- Delle progressioni orizzontali euro 8.849,36

- Rilevato, infine che il Comune di Albiano d'Ivrea, con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2019:
 - Non si trova in dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;
 - Ha rispettato il patto di stabilità;
 - Ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale stabiliti dall'art.1, comma 562 della legge 296/2006;
 - Presenta un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al 35%;
- Dato atto che il fondo per la particolare remunerazione di particolari condizioni di lavoro viene liquidato per complessivi euro 840,00 nel modo seguente:
 1. Euro 360,00 per rischio ed euro 300,00 per particolare disagio lavorativo ad uno solo degli operai in servizio e cioè al sig. RAINERO Fabrizio (cat.B2) che svolge compiti di pronto intervento, guida ed adopera mezzi meccanici, con particolare disagio lavorativo inerente lo svolgimento dei servizi cimiteriali in orari scomodi;
 2. Euro 180,00 per rischio al sig. SALVO Bruno (cat. A1) – part time 50%;
- Considerato che viene, inoltre, corrisposta una indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 36 del C.C.NL. siglato il 22.1.2004 per complessivi euro 2.400,00 (euro 1.200,00 alla sig.ra MALACRINO' Antonietta (cat.C2) per la responsabilità di procedimento dei servizi elettorale e stato civile ed euro 1.200,00 alla sig.ra BODRINO Claudia per la responsabilità del servizio di vigilanza in pronta reperibilità/disponibilità);
- Viste le schede di valutazione delle prestazioni individuali redatte dal sottoscritto segretario comunale; il criterio di redistribuzione avviene in base al punteggio conseguito da ogni dipendente nella scheda di valutazione;
- Ritenuto liquidare il fondo per l'efficienza dei servizi per l'anno 2019 con il presente provvedimento;
- Visti i provvedimenti del Sindaco di nomina dei responsabili dei servizi;
- Richiamata la delibera della G.C. n. 13 del 31.01.2011 di approvazione del regolamento degli uffici e dei servizi;
- Vista la delibera della G.C. n. 3/2.2019 di approvazione del P.E.G., con assegnazione del budget ai responsabili dei servizi;
- Visti il D.lgs. 267 del 18.08.2000 e il d.lgs 118/2011 e successive modifiche;

DETERMINA

Di liquidare, in ragione degli obiettivi raggiunti, i fondi citati in premessa per l'anno 2019 costituenti parte integrante e sostanziale della presente determinazione e approvando i seguenti allegati:

1. Prospetto per il calcolo delle ore di presenza;
2. Procedura di calcolo per la determinazione dell'incentivo individuale – procedura di calcolo a livello dell'ente;
3. Procedura di calcolo a livello di dipendente;
4. Riepilogo calcolo F.E.S. (incentivo individuale effettivo, risorse redistribuite in generale e risorse redistribuite ad altri servizi);

Dipendente c.le	cat.	F.e.s. lordo Liquidato	Indennità condiz.lav. +ind.serv.est.	Indennità specifiche responsabilità
+comp.funz.serv.dem.				
BODRINO CLAUDIA	C3	995,65	225,00	1.200,00
MALACRINO' ANTONIETTA	C3	951,11		1.200,00
FRANZIN ALBERTO	C1	602,49*		
RAINERO FABRIZIO	B2	975,67	660,00	
SALVO BRUNO	A1	472,41	180,00	
TOTALE		3.997,33	840,00	2.400,00

- Oltre all'importo di euro 421,74 a carico del Comune di Cossano Canavese, per il quale verrà richiesto il rimborso

Di imputare la spesa complessiva di € 9.783,43 (comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente) sugli appositi capitoli del bilancio di previsione 20198 2164.1-2165.1 cod. 01.02.1/ 2164.3-2165.3 cod. 03.01.1/2164.5-2165.3 cod. 10.05.1, gestione competenza;

Di aver accertato, ai sensi e per gli effetti dell art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli dei saldi di finanza pubblica.

ALBIANO D'IVREA LI 17.08.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Elena ANDRONICO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Per l'esecutività del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 167, si attesta la copertura finanziaria del presente impegno di spesa.

Settore	Soggetto	C/R	Anno	Imp/ Sub	Interv.	Voce	Cap.	Art.	Stanz. / Residu o	Già Utilizza to	Importo €
---------	----------	-----	------	-------------	---------	------	------	------	-------------------------	-----------------------	--------------

Albiano d'Ivrea, 17/08/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
(F.to Rag. Elena ACTIS DATO CASALE)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna.

Albiano d'Ivrea, 03-giu-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO
(F.to Alberto FRANZIN)

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Albiano d'Ivrea,

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Elena ANDRONICO)

=====