

**REGIONE PIEMONTE**

**CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**



**COMUNE DI ALBIANO D'IVREA**

**Copia**

**SEGRETARIO COMUNALE**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**N. 28 DEL 09/08/2021**

LIQUIDAZIONE F.E.S. 2020

L'anno duemilaventuno addì nove del mese di agosto nel suo ufficio il Segretario Comunale ha assunto la seguente determinazione:

## IL SEGRETARIO COMUNALE

- Richiamata la delibera della G.C. n. 146 del 21.12.1998 ad oggetto: “D.Lgs.n. 29/1993-Contratto collettivo decentrato per l’applicazione delle norme per il miglioramento dell’efficienza dei servizi”;
- Richiamata la delibera della G.C. n. 61 del 11.12.2020 che approva l’ipotesi di contrattazione decentrata per l’anno 2020 ed il contratto integrativo sottoscritto in data 26.11.2020;
- Richiamato il C.C.N.L del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2006-2007 e il nuovo CCNL sottoscritto il 21.5.2018;
- Dato atto che il fondo dell’ente per l’efficienza dei servizi anno 2016 ammonta ad euro 3.753,42 nell’ambito del fondo di cui agli ex artt.15 commi 1, 2 e 5, art. 4 comma 1 del CCNL del 1.4.1999, art. 32 C.C.NL siglato il 22.01.2004, art. 4 commi 1 e 2 C.C.N.L. del 9.5.2006e art.8 del C.C.N. 11.4.2008, oltre alle integrazioni per particolari situazioni, per cui l’ammontare complessivo risulta così determinato:

1. Fondo collettivo anno 2020	3.892,33
2. Indennità di servizio esterno (BODRINO)	225,00
3. Indennità condizioni di lavoro (RAINERO- SALVO)	945,00
4. Compenso per specifiche responsab. (MALACRINO’/BODRINO)	2.400,00
- Premesso che il fondo viene annualmente quantificato sulla base delle disponibilità di bilancio e delle disposizioni contrattuali, per la corresponsione di comensi correlati al merito, a specifiche responsabilità o vincolate per legge e per le risorse già destinate alle progressioni orizzontali ed all’indennità di comparto;
- Considerato che con l’art.31 del CCNL del 22.01.2004 il fondo risorse decentrate è stato suddiviso in risorse stabili e risorse variabili, le prime consolidate nel tempo, tranne alcune voci che possono essere ricalcolate a seguito di azioni strutturali sulla dotazione organica o per il recupero delle retribuzioni individuali di anzianità di personale cessato, le seconde valutate e ricostituite annualmente previa verifica della legittimità;
- Visto l’art.23 comma 2 del d.lgs 25.5.2017 n. 75 che prevede: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016”;
- Richiamata la circolare n.20 del M.E.F. prot.39875 del 8.5.2016, la quale, tra l’altro cita la il comma 456 dell’art. 1 della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014) che ha modificato l’art.9 comma 2 bis del d.l. 31.5.2010 n.78, introducendo innovazioni in merito alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa , con il seguente periodo aggiunto al comma 2 bis “A decorrere dal 1.1.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”, rendendo strutturali, a decorrere dal 1.1.2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne deriva che non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- Visto l’art. 67 del nuovo CCNL del 21.5.2018 relativo alla costituzione del fondo;
- Dato atto che il valore complessivo del fondo 2020 risulta pari ad euro 19.787,90;
- Dato atto che dal 1.10.2014 ha cessato dal servizio la dipendente dell’ufficio protocollo/segreteria generale sig.ra GRAZIANI Graziana e dal 1.5.2016 è stato assunto a tempo determinato il sig. FRANZIN Alberto, poi a tempo indeterminato dal 1.7.2017;
- Visto il fondo costituito per il 2020 ha le seguenti risultanze:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO 2020</b>			
1	Risorse stabili al 31.12.2017-importo consolidato, certificato dall'organo di revisione	CCNL 2016-2018 art.67 comma 1	13.403,51
2	Recupero retribuzione individuale anzianità personale cessato ( da anno 2017)	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.c	
3	Risorse riassorbite ai sensi art.2 comma 3 d.lgs.165/2001	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.d	
4	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi amm.vi di delega o di trasferimento di funzioni , a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amm.ni di provenienza	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.e	
5	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.g	
6	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 2 lett.h	
	<b>Totale risorse stabili soggette a limite</b>		<b>13.403,51</b>
7	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.1	582,40
8	Differenza tra gli incrementi a regime (conteggiati in base agli step di incremento previsti nel 2018) riconosciuti alle posizioni economiche di categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 2 lett.b	498,80
	<b>Totale risorse stabili non soggette a limite (CCNL 2016-2018 dichiarazione congiunta n.5)</b>		<b>1.081,20</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>14.484,71</b>
1	Somme derivanti attuazione art.43 l.447/97	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lett.a	
2	Economie da piani di razionalizzazione art.16 commi 4 e 5 dl 98/2011	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lett.b	
3	Risorse previste per incentivi condono edilizio	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett.c	
4	Frazione di R.I.A personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett.d	
5	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett. e	157,77
6	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria art.54 CCNL 14/9/2000	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lett. f	
7	Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari 1997	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett. h	1.967,84
8	Risorse per il conseguimento obiettivi dell'ente definiti nel piano delle performance	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett. I –ex art.15 comma 5	4.258,78
9	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett. k	

	fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza		
10	Risorse stabili di anni precedenti non interamente utilizzate	CCNL 2016-2018 art.68 comma 1 ultimo periodo	
	<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>		<b>6.384,39</b>
11	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett.c	
12	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi –entrate conto terzi o utenza- tra cui i compensi censimenti ISTAT	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett.c	
	<b>Totale risorse variabili non soggette a limite</b>		
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>6.384,39</b>
	<b>TOTALE DELLE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>		<b>19.787,90</b>
	<b>TOTALE DELLE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE</b>		<b>1.081,20</b>
	<b>TOTALE DELLE RISORSE</b>		<b>20.869,10</b>

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2020  
DESTINAZIONE STORICHE VINCOLATE**

	<b>VOCE</b>	<b>RIFER.CONTRATTUALE</b>	<b>2020</b>
1	Progressioni orizzontali anni precedenti	CCNL 2016-2018 art.68 comma 1	8.849,36
2	Indennità di comparto	CCNL 2016-2018 art.68 comma 1	4.557,41
	<b>Totali destinazioni storiche vincolato</b>		<b>13.406,77</b>
	<b>Di cui soggette a limite</b>		<b>12.325,57</b>
	<b>Di cui non soggette a limite</b>		<b>1.081,20</b>
	<b>DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI</b>		
3	Premi correlati alla performance individuale	CCNL 2016-2018 art 68 comma 2	
4	Premi correlati alla performance collettiva	CCNL 2016-2018 art.68 comma 2	3.892,33
5	Indennità condizioni di lavoro	CCNL 2016-2018 art. 70 bis	945,00
6	Indennità di turno	CCNL 2016-2018 art. 68 comma 2 lett.d	
7	Indennità di reperibilità	CCNL 2016-2018 art.68 coma 2 lett.d	
8	Compensi specifiche responsabilità	CCNL 2016-2018 art.70 quinquies	2.400,00
9	Indennità di servizio esterno	CCNL 2016-2018 art.56 quinquies	225,00
10	Indennità di funzione	CCNL 2016-2018 art.56 sexies	
11	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi –condono edilizio	CCNL 2016-2018 art. 68 comma 2 lett.g	
12	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi ICI	CCNL 2016-2018 art.68 comma 2 lett.g	
13	Progressioni orizzontali anno in corso	CCNL 2016-2018 art.68 comma 2 lett.j	

14	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche	CCNL 2016-2018 art.	
15	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi Istat	CCNL 2016-2018 art.68 comma 2 lett.g	
	<b>Totali destinazione risorse disponibili</b>		<b>7.462,33</b>
	<b>Di cui soggette a limite</b>		<b>7.462,33</b>
	<b>Di cui non soggette a limite</b>		<b>--</b>
	<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>		<b>19.787,90</b>
	<b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE</b>		<b>1.081,20</b>
	<b>TOTALE RISORSE</b>		<b>20.869,10</b>

- Preso atto che il totale delle risorse stabili è pari ad euro 13.403,51 e corrisponde al totale degli anni precedenti;
- Considerato che il fondo per le risorse decentrate, si sensi delle previsioni dettate dall'art.31 comma 2 e comma 3 del CCNNL 22.01.2004 è suddiviso in:
  - Risorse stabili- certe e continuative- voci a carattere permanente, destinate a remunerare le forme di trattamento economico accessorio che hanno una analogo carattere, diventando integrazioni stipendiali, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali;
  - Risorse variabili – eventuali e non ricorrenti – voci di carattere occasionale da verificare e calcolare ogni anno;
  - Una parte di fondo è destinata al finanziamento dei seguenti istituti (di parte stabile):
    - Delle indennità di comparto euro 4.557,41
    - Delle progressioni orizzontali euro 8.849,36
- Rilevato, infine che il Comune di Albiano d'Ivrea, con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2020:
  - Non si trova in dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;
  - Ha rispettato il patto di stabilità;
  - Ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale stabiliti dall'art.1, comma 562 della legge 296/2006;
  - Presenta un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al 35%;
- E' riconosciuta un'indennità di disagio lavoro ai due operai dell'ufficio tecnico, per una spesa complessiva di euro 945,00 (RAINERO euro 720,00 e SALVO euro 225,00), pari ad euro 3,20 giornalieri per RAINERO e 1 euro giornaliero per SALVO;
- Considerato che viene, inoltre, corrisposta una indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 36 del C.C.NL. siglato il 22.1.2004 per complessivi euro 2.400,00 (euro 1.200,00 alla sig.ra MALACRINO' Antonietta (cat.C2) per la responsabilità di procedimento dei servizi elettorale e stato civile ed euro 1.200,00 alla sig.ra BODRINO Claudia per la responsabilità del servizio di vigilanza in pronta reperibilità/disponibilità);
- Viste le schede di valutazione delle prestazioni individuali redatte dal sottoscritto segretario comunale; il criterio di redistribuzione avviene in base al punteggio conseguito da ogni dipendente nella scheda di valutazione;
- Ritenuto liquidare il fondo per l'efficienza dei servizi per l'anno 2020 con il presente provvedimento;
- Visti i provvedimenti del Sindaco di nomina dei responsabili dei servizi;
- Richiamata la delibera della G.C. n. 13 del 31.01.2011 di approvazione del regolamento degli uffici e dei servizi;

- Vista la delibera della G.C. n. 2/2020 di approvazione del P.E.G., con assegnazione del budget ai responsabili dei servizi;
- Visti il D.lgs. 267 del 18.08.2000 e il d.lgs 118/2011 e successive modifiche;

### DETERMINA

- Di liquidare, in ragione degli obiettivi raggiunti, i fondi citati in premessa per l'anno 2020 costituenti parte integrante e sostanziale della presente determinazione e approvando i seguenti allegati:
  1. Schede valutazione singoli dipendenti
  2. Schede calcolo F.E.S. singoli dipendenti

Dipendente c.le	cat.	F.e.s. lordo	Indennità condiz.lav.	Indennità specifiche responsabilità
			+ind.serv.est.	+comp.funz.serv.dem.
BODRINO CLAUDIA	C3	881,49	225,00	1.200,00
MALACRINO' ANTONIETTA	C3	768,80		1.200,00
FRANZIN ALBERTO	C1	730,97*		
RAINERO FABRIZIO	B2	828,14	720,00	
SALVO BRUNO	A1	682,93	225,00	
<b>TOTALE</b>		<b>3.892,33</b>	<b>1.170,00</b>	<b>2.400,00</b>

*\*Oltre all'importo di euro 272,55 a carico del Comune di Cossano Canavese, per il quale verrà richiesto il rimborso*

-Di imputare la spesa complessiva di € 10.456,01 (comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente) sugli appositi capitoli del bilancio di previsione 20198 2164.1-2165.1 cod. 01.02.1/ 2164.3-2165.3 cod. 03.01.1/2164.5-2165.3 cod. 10.05.1, gestione competenza;

- Di aver accertato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli dei saldi di finanza pubblica.

ALBIANO D'IVREA, LI 09.08.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott.ssa Elena ANDRONICO

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Per l'esecutività del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 167, si attesta la copertura finanziaria del presente impegno di spesa.

Settore	Soggett o	C / R	Anno	Imp / Sub	Interv.	Voce	Cap.	Art.	Stanz. / Residu o	Già Utilizza to	Importo €
---------	--------------	-------	------	--------------	---------	------	------	------	-------------------------	-----------------------	--------------

Albiano d'Ivrea, 09/08/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO FINANZIARIO  
(F.to Dott.ssa Monica FROLA)

---

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna.

Albiano d'Ivrea, 30-ago-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI  
PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO  
(F.to Alberto FRANZIN)

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Albiano d'Ivrea,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott.ssa Elena ANDRONICO)

=====