

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERE DI STABILITA' E**CONTINUITA' 2021****VOCE****RIFER.CONTRATTUALE****IMPORTO**

1	Risorse stabili al 31.12.2017-importo consolidato, certificato dall'organo di revisione	CCNL 2016-2018 art.67 comma 1	13.403,51
2	Recupero retribuzione individuale anzianità personale cessato (da anno 2017)	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.c	
3	Risorse riassorbite ai sensi art.2 comma 3 d.lgs.165/2001	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.d	
4	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi amm.vi di delega o di trasferimento di funzioni , a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amm.ni di provenienza	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.e	
5	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.g	
6	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 2 lett.h	
	Totale risorse stabili soggette a limite		13.403,51
7	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	CCNL 2016-2018 art.67 comma 2 lett.1	582,40
8	Differenza tra gli incrementi a regime (conteggiati in base agli step di incremento previsti nel 2018) riconosciuti alle posizioni economiche di categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 2 lett.b	498,80
	Totale risorse stabili non soggette a limite (CCNL 2016-2018 dichiarazione congiunta n.5)		1.081,20
	TOTALE RISORSE STABILI		14.484,71
1	Somme derivanti attuazione art.43 l.447/97	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lett.a	
2	Economie da piani di razionalizzazione art.16 commi 4 e 5 dl 98/2011	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lett.b	
3	Risorse previste per incentivi condono edilizio	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett.c	
4	Frazione di R.I.A personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett.d	
5	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett. e	
6	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria art.54 CCNL 14/9/2000	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lett. f	
7	Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari 1997	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett. h	1.967,84
8	Risorse per il conseguimento obiettivi dell'ente definiti nel piano delle performance	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett. I –ex art.15 comma 5	4.258,78
9	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett. k	

	delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza		
10	Risorse stabili di anni precedenti non interamente utilizzate	CCNL 2016-2018 art.68 comma 1 ultimo periodo	
	Totale risorse variabili soggette a limite		6.226,62
11	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett.c	
12	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi –entrate conto terzi o utenza- tra cui i compensi censimenti ISTAT	CCNL 2016-2018 art.67 comma 3 lett.c	
	Totale risorse variabili non soggette a limite		
	TOTALE RISORSE VARIABILI		6.226,62
	TOTALE DELLE RISORSE SOGGETTE A LIMITE		19.630,13
	TOTALE DELLE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE		1.081,20
	TOTALE DELLE RISORSE		20.711,33

UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1. Per l'anno 2021 il fondo di cui all'art.67 verrà utilizzato come specificato nel presente contratto integrativo

a) Progressione economica orizzontale

Per l'anno 2021 non si prevede l'effettuazione di progressioni orizzontali

b) Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis nuovo CCNL

E' riconosciuta un'indennità di disagio lavoro ai due operai dell'ufficio tecnico , per una spesa complessiva di euro 945,00 (RAINERO euro 720,00 e SALVO euro 225,00), pari ad euro 3,20 giornalieri per RAINERO e 1 euro giornaliero per SALVO.

c) Compensi per specifiche responsabilità

Per il 2021 euro 2.400,00 annui cosi' ripartiti:

- Euro 1.200,00 per il responsabile dei procedimenti anagrafici, elettorali e dello stato civile (MALACRINO' Antonietta)
- Euro 1.200,00 per il responsabile dei procedimenti di polizia municipale (BODRINO Claudia)

d) Indennità di servizio esterno

- e) Nella destinazione delle risorse si ritiene i base all'art. Art. 56 quinquies di destinare , a decorrere dal 2019, un ulteriore indennità di servizio esterno pari ad 1 euro per giorni di servizio (225) all'unica vigilessa BODRINO Claudia , per i servizi che espleta; nel corso del 2021, a seguito dell'emergenza Covid-19 tale servizi sono stati potenziati. Si richiama il

suddetto articolo:

- f) *1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00.*
- g) *2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.*
- h) *3. L'indennità di cui al presente articolo :*
 - i) *a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5;*
 - j) *b) è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;*
 - l) *c) è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;*
 - m) *d) non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70 -bis.*

n) Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni

I parametri utilizzati saranno quelli previsti dal sistema di valutazione delle performances approvato con deliberazione G.C. n. 16/2021.

o) Compensi connessi al mantenimento e all'ampliamento dei seguenti servizi:

Le parti stabiliscono di destinare il fondo relativo alla performance collettiva ai dipendenti per compensare il raggiungimento di obiettivi che sono stati stabiliti dall'amministrazione con deliberazione G.C. n. 16 del 15.02.2021 e per l'attuazione dei seguenti nuovi servizi per la cittadinanza:

- servizio prelievi ematici: presa in carico dell'utenza, registrazione appuntamenti e invio prenotazioni all'A.S.L;
- servizio Alert System di informazione telefonica;
- servizio messa a regime G.E.P.I;
- servizio verifica e controllo per ottenimento reddito di cittadinanza;
- servizio implementazione impianto di videosorveglianza, ad ottenimento di contributo richiesto.