

**COMUNE DI ALBIANO D'IVREA**

Copia

**DELIBERAZIONE N° 34****VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****OGGETTO :**

DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI DIPENDENTI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE e DELLA RETRIBUZIONE DEL RISULTATO.

L'anno **duemilaventicinque**, addì **quindici**, del mese di **aprile**, alle ore **diciassette**, e minuti **trenta**, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>COGNOME e NOME</b>	<b>PRESENTE</b>
Venerina TEZZON - Sindaco	Si
Vincenzo RADDI - Vice Sindaco	Si
Pier Felice VOGLIAZZO - Assessore	No
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale - **Dott.ssa Maria Elena CIGNETTI** - il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Signora **Venerina TEZZON**, Sindaco pro-tempore, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

ESAMINATA la proposta di deliberazione di seguito allegata;

RITENUTA essa meritevole di approvazione;

VISTI i pareri:

- In merito alla regolarità tecnica, il Responsabile del Servizio interessato ha espresso parere Favorevole;
- In merito alla regolarità contabile, il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere Favorevole;

ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. num. 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. num. 174 del 10.10.2012, convertito con modificazioni nella Legge num. 213 del 07.12.2012;

Con voti unanimi espressi in modo palese

### **DELIBERA**

DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione che viene di seguito allegata.

—oOo—

ATTESO quanto sopra deliberato, la Giunta Comunale, con voti unanimi e favorevoli, dichiara immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4° del d.lgs 267/2000) la presente deliberazione.

**OGGETTO: DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI DIPENDENTI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE e DELLA RETRIBUZIONE DEL RISULTATO.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

DATO ATTO che attualmente risultano individuati n. 2 titolari di ELEVATA QUALIFICAZIONE - la Dott.ssa Tagliaro Serena e la Geom. Ubertino Giovanna;

RICHIAMATA la precedente deliberazione n. 80 del 18.12.2024 con la quale si approvava la metodologia di pesatura delle ELEVATA QUALIFICAZIONE;

RICHIAMATO espressamente l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 che prevede che nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

DATO ATTO CHE quanto sopra legiferato fa sì che anche il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (nel caso di questo Comune le indennità di posizione erogate ai Responsabili di servizio) per l'anno 2025 non può superare quello del 2016 con la eventuale possibilità di compensare la maggior spesa con pari decurtazioni sul fondo di produttività 2025 rispetto al fondo 2016;

VISTO CHE, attualmente le indennità annue determinate per i Responsabili di servizio definite con Decreto Sindacale n. 6 del 31.01.2025 sono le seguenti:

- Responsabile Ufficio Finanziario - Euro 5.050,00
- Responsabile Ufficio Tecnico – Euro 6.250,00

e così per un ammontare totale annuo comprensiva di indennità di risultato pari al 15,035% pari a Euro 12.998,96;

DATO ATTO che con propria deliberazione n. 13 del 31.01.2011 è stato modificato il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - dotazione organica - norme di accesso e con successivo Decreto Sindacale n. 7 del 28.10.2024 si è proceduto alla nomina del Nucleo di Valutazione;

VISTO il verbale n. 4/2025 trasmesso dal Nucleo di Valutazione in data 07.04.2025 al prot. n. 2056, allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, All. A;

VISTA la pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione in detto verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

VISTO il C.C.N.L. del 16.11.2022 all'art. 17 comma 2 prevede che "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento";

ATTESO CHE con verbale n 4/2025 sono state definite le fasce, in merito ai criteri per la graduazione delle ELEVATA QUALIFICAZIONE, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi, così come risulta dall'Allegato A;

RITENUTO pertanto di dover assumere le necessarie determinazioni in merito al valore economico delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili al personale classificato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e incaricato della Responsabilità degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO che il trattamento economico delle ELEVATA QUALIFICAZIONE già istituite trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie ad hoc stanziare nei pertinenti interventi di spesa di personale nel bilancio 2025 e pluriennale 2025 – 2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 18.12.2024, esecutiva ai sensi di legge;

RITENUTO di attribuire la retribuzione di posizione alle E.Q. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

- 1^ Fascia: superiore a 1600 punti
- 2^ Fascia: compresa tra 1400 a 1599 punti
- 3^ Fascia: compresa tra 1200 a 1399 punti
- 4^ Fascia: inferiore a 1200 punti

RITENUTO, pertanto, alla luce di quanto sopra, di stabilire i valori economici delle retribuzioni sopra citate per l'anno 2025 a partire dalla data di adozione del presente atto come sotto specificato:

#### AREE RETRIBUZIONE POSIZIONE

Ufficio Tecnico	€ 6.500,00
Ufficio Finanziario	€ 6.000,00
Tributi e Amministrazione Generale	€ 5.500,00
Socio-assistenziale, Scuola e Cultura	€ 5.000,00

RICHIAMATO l'art. 17 comma 4 del CCNL 21.5.2018 che stabilisce, che "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento."

RITENUTO di attribuire la retribuzione di risultato alle E.Q. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

- Fascia A: valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato
- Fascia B: compresa tra il 70% e il 94,99% – Indennità di Risultato direttamente proporzionale alla retribuzione di Posizione assegnata, rispetto al massimo del 15%
- Fascia C: pari e oltre il 95% – Indennità di Risultato 15% della retribuzione di Posizione assegnata

ACQUISITI e riportati in calce il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio Personale e il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile reso dal Responsabile del Servizio finanziario ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

Visti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile di Servizio in merito alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del Testo unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.02.2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174 del 10/10/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213 del 07.12.2012;

#### **PROPONE ALLA Giunta Comunale**

- 1) DI RICHIAMARE le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
- 2) DI PRENDERE ATTO della pesatura delle ELEVATA QUALIFICAZIONE effettuata dal Nucleo di Valutazione, come da All. A, parte integrante e sostanziale della presente, e di approvare la stessa;
- 3) DI ATTRIBUIRE la retribuzione di posizione alle E.Q. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

- 1° fascia: superiore a 1600 punti importo pari a € 6.500,00  
 2° fascia: tra 1400 e 1599 punti importo pari a € 6.000,00  
 3° fascia: tra 1200 e 1399 punti importo pari a € 5.500,00  
 4° fascia: inferiore a 1200 punti importo pari a € 5.000,00

4) DI STABILIRE fino a nuove determinazioni i valori economici delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili ai dipendenti Responsabili degli uffici e dei servizi e nominati Responsabili delle seguenti tre unità organizzative di 1° livello (“aree”) come segue:

AREE	RETRIBUZIONE POSIZIONE
Ufficio Tecnico	€ 6.500,00
Ufficio Finanziario	€ 6.000,00
Tributi e Amministrazione Generale	Nessuna indennità poiché retta dal Segretario Comunale
Socio-assistenziale, Scuola e Cultura	Nessuna indennità poiché retta dal Sindaco

5) DI STABILIRE, la modalità con la quale attribuire la retribuzione di risultato alle E.Q. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

Fascia A: valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato

Fascia B: compresa tra il 70% e il 94,99% – Indennità di Risultato direttamente proporzionale alla retribuzione di Posizione assegnata, rispetto al massimo del 15%

Fascia C: pari e oltre il 95% – Indennità di Risultato 15% della retribuzione di Posizione assegnata

6) DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente atto trova copertura nel bilancio 2025 e non supera la spesa di quanto previsto nell’anno 2025, nei pertinenti interventi di spesa del personale;

7) DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Finanziario gli atti contabili conseguenti;

8) DI TRASMETTERE copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l’informazione di cui all’art.4 ccnl 16.11.2022;

9) DI DICHIARARE, con separata votazione unanime favorevole, resa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 267/2000.

\*\*\*

Il sottoscritto Responsabile del Servizio propone che l’Organo Giunta Comunale approvi la proposta di deliberazione sopra esposta.

Albiano d’Ivrea, 07/04/2025

Il Responsabile dell’ufficio SEGRETERIA  
 F.to Dott.ssa Maria Elena CIGNETTI

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
PARERE REGOLARITA' TECNICA	Favorevole	07/04/2025	F.to: Dott.ssa Maria Elena CIGNETTI
PARERE REGOLARITA' CONTABILE	Favorevole	07/04/2025	F.to: Dott.ssa Serena TAGLIARO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
(F.to Venerina TEZZON)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dott.ssa Maria Elena CIGNETTI)

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs 267/2000)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 17/04/2025, giorno della pubblicazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI  
PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO  
In originale firmato

---

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 267/2000)

REG.PUBBL. N° 196

Certifico io sottoscritto Responsabile del Servizio di Pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Albiano d'Ivrea, che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio ove rimarrà per 15 giorni consecutivi decorrenti dal 17/04/2025.

Albiano d'Ivrea, 17/04/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI  
PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO  
In originale firmato

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

(ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs 267/2000)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, certifica che la su estesa Deliberazione è stata pubblicata nelle forme di Legge all'Albo Pretorio del Comune ed attesta che la stessa diventerà esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del T.U. Enti Locali 267/2000).

Inoltre resta inteso che le delibere dichiarate immediatamente eseguibili ex art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, sono eseguibili dal momento stesso della loro adozione.

Albiano d'Ivrea, 17/04/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dott.ssa Maria Elena CIGNETTI)

---

*COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, IN CARTA LIBERA AD USO AMMINISTRATIVO.*

Albiano d'Ivrea, \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO INCARICATO