

Allegato n. 5 al PIAO 2025-2027

Comune di Albiano d'Ivrea

(Città Metropolitana di Torino)

**Piano Triennale del Fabbisogno di Personale
2025-2027**

Il Comune di Albiano d'Ivrea nel 2024 ha posto in quiescenza il dipendente inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti con decorrenza 01.08.2024 e l'assunzione di n. 1 dipendente Agente di Polizia Locale con decorrenza 01.06.2024 in sostituzione del dipendente passato in mobilità ad altro ente dal 01.10.2023;

Non emergono quindi situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Il Comune di Albiano d'Ivrea nel 2025 ha accettato la richiesta di mobilità volontaria di nr. 1 dipendente ex D2 collocata nell'Ufficio Tributi e Scuole con decorrenza 01.04.2025;

Si confermano le assunzioni e le modifiche al personale dipendente sotto riportate:

1. Assunzione di nr. 1 Operatore Esperto ex Cat. B1 18 ore settimanali, in sostituzione del dipendente posto in quiescenza dal 01.08.2024 inquadrato come Operatore Esperto ex. Cat B2 a 36 ore settimanali;
2. Assunzione di nr. 1 Istruttore ex Cat. C1 20 ore settimanali, in sostituzione del dipendente che cesserà per mobilità volontaria con decorrenza 01.04.2025 inquadrato come Funzionario e Elevate Qualificazioni ex. Cat. D2 a 36 ore settimanali;
3. Modifica tempo lavorativo del dipendente part time ex Cat. C2 collocato nell'Ufficio Segreteria e protocollo portandolo da 34h settimanali a tempo pieno, ossia 36h settimanali, con successivo scioglimento della convenzione con il Comune di Cossano Canavese riportando la totalità delle ore del dipendente presso il Comune di Albiano d'Ivrea;

L'aggiornamento del presente Piano è necessario per l'aggiornamento dei dati contabili previsti dal DPCM del 17.03.2020 a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 28/04/2025.

La programmazione del fabbisogno del personale non può prescindere dal rispetto della normativa in vigore in merito alle possibilità di spesa per il personale dell'Ente come previsto dal DPCM del 17.03.2020 recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019, che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alla capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

La spesa del personale, secondo le disposizioni del DPCM del 17.03.2020, viene calcolata al netto delle entrate per rimborsi ricevuti da altri Comuni per il personale in convenzione e al netto di IRAP e viene rapportata alla media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto dell'FCDE del bilancio di previsione stanziato nell'ultima annualità considerata, come da tabella sottostante:

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)	300.164,33 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	1.302.332,50 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	1.265.744,24 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	1.161.974,03 €
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	1.243.350,26 €
INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)	21.239,20 €
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	1.222.111,06 €

Il DPCM del 17.03.2020 nella Tabella 1 fissa i valori soglia, in relazione alla popolazione residente, del rapporto tra la spesa di personale e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio (2022-2023-2024) al netto dell'FCDE stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata, che i Comuni devono rispettare.

Per il Comune di Albiano d'Ivrea il valore soglia da rispettare è 28,60%.

Come si evince da tabella sottostante, il rapporto di spesa del personale sulle entrate correnti dell'ultimo triennio del Comune di Albiano d'Ivrea si colloca al di sotto del valore soglia della Tabella 1:

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	24,56%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	28,60%

Il Comune di Albiano d'Ivrea quindi ha la facoltà di procedere con le assunzioni e le modifica del personale sopra riportate.

Inoltre, si è verificato che il Comune di Albiano d'Ivrea a seguito delle pianificazioni di personale riportate nel presente Piano continua a collocarsi sotto il valore soglia del 28,60%.