

COMUNE DI ALBIANO D'IVREA
 (Provincia di TORINO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21.12.2015 Contratto 28.12.2015	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente DR. DABRAIO GIUSEPPE, segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, Firmatarie della preintesa: _____ Firmatarie del contratto: _____	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun tipo di intervento L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti al quale è indirizzata la presente relazione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 17.2.2015 con deliberazione G.C. n.11 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Come riferito sopra, non è stato adottato il piano delle performance

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PAG.2 Viene identificato l'oggetto del contratto.

PAG.3-4-5 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.48 del 23.11.2015- risorse stabili e variabili

PAG.5-6 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

PAG.6-7 Valutazione delle prestazioni individuali

PAG.7-8 Progressioni orizzontali e verticali

PAG.8-9 Sviluppo delle attività formative

Pag. 9 Prevenzione, sicurezza e miglioramento dell'ambiente di lavoro

Allegato 1 Calcolo incrementi risorse decentrate 2015

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	7.496,16
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	5.418,02
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	540,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.400,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.633,72
Somme rinviate	
Altro	
Totale	19.787,90

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sui controlli interni

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche ,visto che la legge 190 comma 256 del 23.12.2014 – legge di stabilità 2015- non dispone la proroga dell'art. 9 comma 21 ultimo periodo del d.l. 78/2010 riguardante le progressioni orizzontali, che tornano ad avere valenza economica e non solo giuridica;

Le progressioni orizzontali effettuate precedentemente risalgono, per alcuni dipendenti, agli anni 2000 e 2001 e, alla luce di quanto espresso si ritiene di dover procedere, nei limiti delle risorse del fondo, a n.4 progressioni orizzontali, per le categorie B-C e D, interessate alla riorganizzazione degli uffici, con decorrenza 1.12.2015, tenendo conto dei seguenti criteri:

- Avere un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
 - Maggiore anzianità di servizio;
 - Avere un' anzianità di servizio di almeno dieci anni nella posizione economica attualmente ricoperta;
 - Non aver ricevuto, nell'ultimo triennio, sanzioni disciplinari pari o superiori al rimprovero verbale, anche se formalizzato per iscritto;
 - Valutazione del comportamento organizzativo, rilevata dalla media dell'ultimo triennio superiore a 90/100;
 - Avere prestato almeno 350 giorni di presenza in servizio effettivo nel biennio precedente; concorrono a formare il totale dei giorni utili ai fini di cui sopra le seguenti voci:
 - Permessi retribuiti al 100%
 - Infortuni per cause di servizio
 - Astensione obbligatoria per maternità
 - Permessi per motivi sindacali non a tempo pieno
 - Ferie
 - Ricoveri ospedalieri, day hospital e comunque, qualsiasi assenza determinata da patologie che richiedono terapie salvavita.
- La redazione della relativa valutazione verrà effettuata dal segretario comunale;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

li 28/12/2015

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Elena Aletta Dato Casale

