

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Albiano d'Ivrea
Provincia di Torino

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Verbale n. 3/2022 del NV

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2021

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2021 la Giunta Comunale ha adottato con Deliberazione n. 16 del 15/02/2021 il Piano della Performance dettagliato con gli obiettivi gestionali, precedentemente approvati con Deliberazione n. 14 del 01/02/2021 e validati dal Nucleo di Valutazione vigente per l'anno 2021 con proprio verbale n. 1 del 10/02/2021, in quanto ritenuti coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione vigente nell'anno 2021 e recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 18 del 15/04/2019 è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione e pesatura degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance Anno 2021: il Nucleo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione e la pesatura degli obiettivi
- Pesatura degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle PO: contestualmente alla fase precedente, il Nucleo di Valutazione ha attribuito un peso di importanza a ciascun obiettivo e a ciascun

fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna P.O. la propria scheda di valutazione

- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2021: il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**All. n.1, n.2 e n.3**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle PO.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'Ente ha adottato un nuovo PTPCT per il triennio 2021-2023 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 29/03/2021, ai sensi e nel rispetto della delibera n.1064 del 13 novembre 2019 di ANAC (PNA 2019) e lo ha confermato per il triennio 2022 – 2024 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 28/04/2022, così come previsto dal comunicato del presidente di Anac.

L'ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 201/2022 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e le relative attestazioni del Nucleo di Valutazione, del livello di trasparenza per l'anno 2021. Tali informazioni saranno pubblicate sul sito dell'Ente nell'apposita sezione entro il 30/06/2022.

3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O., in collaborazione con il Segretario Comunale ed il Sindaco, come da schede allegate (**All. n.4, n.5, n.6 e n.7**);

esprime parere **positivo** in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dei titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 60 punti	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 61 e 70 punti	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 71 e 80 punti	0%
≥81 punti	100,00%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 60 punti	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 61 e 70 punti	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 71 e 75 punti	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 76 e 80 punti	0%
≥81 punti	100,00%

4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Secondo la metodologia di valutazione vigente per l'anno 2021, il grado di raggiungimento dell'obiettivo da parte del Segretario è dato dalla media matematica relativa al grado di raggiungimento di tutti i processi dell'ente, considerando, in caso di processi direttamente gestiti dal Segretario, un peso doppio rispetto agli altri. La valutazione del Segretario è effettuata dal Sindaco; l'istruttoria è curata dal Nucleo di Valutazione. In caso di convenzione di segreteria il Nucleo di Valutazione propone la valutazione riferita all'attività svolta nel Comune di Albiano d'Ivrea. L'indennità di risultato è assegnata in proporzione alla percentuale di presenza nell'ente stabilita nella convenzione di segreteria. L'erogazione effettiva dell'indennità è di competenza proporzionata di ogni ente convenzionato, ovvero può essere posta a totale carico dell'ente capoconvenzione, salvo successivo riparto fra gli enti convenzionati, in base alle norme contenute nella convenzione di segreteria.

Effettuata, in collaborazione con il Sindaco, la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata (**All. n.8**), il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dal Segretario Dott.ssa Elena Andronico, che ha conseguito un punteggio complessivo pari a 97,77 punti, pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato al massimo dell'importo.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente al solo allegato n. 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Albiano d'Ivrea, 18 luglio 2022

Il Nucleo di Valutazione

Ing. Anna Terzuolo

