

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Albiano d'Ivrea**  
Provincia di Torino

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Verbale n. 2/2024 del NV

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Per l'anno 2023, la Giunta Comunale ha adottato con Deliberazione n. 27 del 17/04/2023 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025, dettagliato con gli obiettivi gestionali 2023, preventivamente validati dal Nucleo di Valutazione con proprio verbale n. 1 del 13/04/2023 in quanto ritenuti coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione e recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 9 del 27/01/2022 è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione e pesatura degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance Anno 2023: il Nucleo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione e la pesatura degli obiettivi
- Pesatura degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle PO: contestualmente alla fase precedente, il Nucleo di Valutazione ha attribuito un peso di importanza a ciascun obiettivo e a ciascun

fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna P.O. la propria scheda di valutazione

- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2023: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le relazioni prodotte dai titolari di Posizione Organizzativa e dai dipendenti dell'Ente (non formalmente allegata, presenti agli atti dell'Ente) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle PO.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## **2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità**

L'Ente ha adottato il nuovo Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza congiuntamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026, con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 16/04/2024 (allegato n. 3 del PIAO 2024 – 2026).

L'ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 203/2023 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e le relative attestazioni del Nucleo di Valutazione, del livello di trasparenza per l'anno 2022 e fino al 30/06/2023. Tali informazioni sono state pubblicate sul sito dell'Ente nell'apposita sezione entro il 15/09/2023.

## **3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O., in collaborazione con il Segretario Comunale ed il Sindaco, come da schede allegate (**All. n. 1**);

esprime parere **positivo** in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dei titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% e 69,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 79,99% punti	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% e 89,99% punti	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 94,99% punti	100%
≥95%	0%

**DIPENDENTI:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% e 69,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 79,99% punti	20%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% e 89,99% punti	20%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 94,99% punti	60%
≥95%	0%

#### **4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale**

Secondo la metodologia di valutazione vigente per l'anno 2023, il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte del Segretario Comunale corrisponde sia al raggiungimento degli obiettivi specifici, se assegnati, oltre alla media del grado di raggiungimento degli apicali coordinati. La valutazione del Segretario è effettuata dal Sindaco; l'istruttoria è curata dal Nucleo di Valutazione. In caso di convenzione di segreteria il Nucleo di Valutazione propone la valutazione riferita all'attività svolta nel Comune di Albiano d'Ivrea. L'indennità di risultato è assegnata in proporzione alla percentuale di presenza nell'ente stabilita nella convenzione di segreteria. L'erogazione effettiva dell'indennità è di competenza pro-quota di ogni ente convenzionato, ovvero può essere posta a totale carico dell'ente capo-convenzione, salvo successivo riparto fra gli enti convenzionati, in base alle norme contenute nella convenzione di segreteria.

Quindi, effettuata in collaborazione con il Sindaco, la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata (**All. n. 2**), il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dal Segretario Dott.ssa Elena Andronico, che ha conseguito un punteggio complessivo pari a 96,57 punti; pertanto, propone la corresponsione della retribuzione di risultato al massimo dell'importo.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente al solo allegato n. 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Albiano d'Ivrea, 25 giugno 2024

**Il Nucleo di Valutazione**

Ing. Anna Terzuolo

